

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору, принятому на общем собрании работников
бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения города Череповца и
Череповецкого района «Забота», 4 апреля 2024 года
и зарегистрированному в органе по труду 4 апреля 2024 года № 16

На основании решения конференции трудового коллектива бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Череповца и Череповецкого района «Забота» (протокол от 23.09.2025 протокол № 50) внести в коллективный договор, принятый 4 апреля 2024 года, следующие изменения:

1. Изменения в текст коллективного договора:

1.1. Пункт 8.6.2. изложить в новой редакции:

«8.6.2. Предоставлять возможность сотрудникам в свободное от работы время в течение рабочей недели заниматься в спортивном и тренажерном залах, на спортивных площадках на территории Учреждения».

1.2. Пункт 8.7. изложить в новой редакции:

«8.7. Обеспечивать развитие и поддержку культурно-просветительской работы в Учреждении, и проводить среди работников просветительскую работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни, корпоративного спорта и отказ от вредных привычек».

1.3. Раздел 9 дополнить пунктом 9.5. следующего содержания:

«9.5. Для работников и членов их семей:

9.5.1. Содействие в получении консультации психолога, юрисконсульта и других специалистов учреждения по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций.

9.5.2. Поздравления работников со значимыми семейными событиями (юбилей семейной жизни, рождение ребенка, вступление в брак) путем размещения на информационных ресурсах учреждения».

1.4. Раздел 11 дополнить пунктом 11.12. следующего содержания:

«11.12. Работодатель поддерживает инициативу профсоюзной организации по организации и проведению корпоративных семейных мероприятий, направленных на развитие семейных традиций».

2. В приложения к коллективному договору:

2.1. Внести следующие изменения в приложение 4 «Положение о выплатах стимулирующего характера работникам БУ СО ВО «КЦСОН «Забота»:

2.1.1. Пункт 3.12. дополнить подпунктом 3.12.1. следующего содержания: «3.12.1. Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более, чем на 20 процентов».

2.1.2. Дополнить столбец 2 п.п. 6 Приложения 1 «Показатели эффективности деятельности для определения размера доплаты за интенсивность и высокие результаты работы работникам бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Череповца и Череповецкого района» словами следующего содержания «Социальные работники (реализация проекта «Организация кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет («социальная няня»))» в Вологодской области)».

2.1.3. Дополнить Приложения 5 «Показатели эффективности деятельности для определения размера премии за год» п.п. 9 следующего содержания:

9.	Социальные работники (реализация проекта «Организация кратковременного присмотра и ухода за детьми до 3 лет («социальная няня»))» в Вологодской области)	Использование современных методик в процессе предоставления социального обслуживания	50
		Своевременная и качественная реализация мероприятий в соответствии с утвержденными планами работы, выполнение плановых показателей	50
Итого: 100			

2.2. Внести следующие изменения в приложение 8 «Нормы выдачи средств индивидуальной защиты в БУ СО ВО «КЦСОН «Забота»:

2.2.1. Пункт 13 дополнить строкой следующего содержания:

13.	Сестра - хозяйка	Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий истирания воды и растворов нетоксичных веществ	48 пар на год	Приказ директора учреждения от 03.03.2025 № 74/01-05
-----	------------------	---------------------	--	---------------	--

2.2.2. Дополнить п. 16 следующего содержания:

15.	Помощник по уходу	Одежда специальная защитная	Халат из хлопчатобумажной, хлопковополиэфирной, полиэфирнохлопковой ткани	1 штука на 1 год	Приказ директора учреждения от 03.03.2025 № 74/01-05
		Средства защиты рук	Перчатки хозяйственные	48 пар на 1 год	
		Средства защиты ног	Обувь комнатная	1 пара на 1 год	
		Изделия бельевые	Полотенце	2 штуки на 1 год	
		Дерматологические средства индивидуальной защиты	Средства гидрофобного действия	12 штук по 100 мл на год	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (Приложение № 3 таблица 1)
			Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	12 штук по 250 мл/200 гр. на год	
			Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	12 штук по 100 мл на год	

Директор

БУ СО ВО «КЦСОН «Забота»

МП

Заместитель председателя

первичной профсоюзной организации

БУ СО ВО «КЦСОН «Забота»

Н.Н.Конкина

Л.А.Скипор

Протокол конференции трудового коллектива бюджетного учреждения социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения города Череповца и Череповецкого района «Забота» от 23.09.2025
протокол № 50.

казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения
Вологодской области»
160035, Вологодская обл., г. Вологда, ул. Конева, д.15
Тел./факс: (8172) 73-02-30

ВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
изменений и дополнений к коллективному договору

№ 16 за 2024 год

создана 23 09 2025 г.