



**Политика в области охраны труда бюджетного учреждения
социального обслуживания Вологодской области
«Комплексный центр социального обслуживания населения
города Череповца и Череповецкого района «Забота»**

1. Политика работодателя в области охраны труда (далее - Политика) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.1. Настоящая Политика распространяется на всех работников учреждения.

1.2. Ключевые цели:

- ✓ Обеспечить приоритет охраны труда и здоровья работающих в процессе выполнения ими своих обязанностей перед получением прибыли.
- ✓ При невозможности полного исключения аварий и травматизма стремиться к их предотвращению – путем профилактических мер и обучения персонала действиям при нештатных ситуациях.
- ✓ Снизить риск развития профессиональных заболеваний за счет своевременного лабораторно-инструментального контроля в рамках СУОТ, производственного санитарно-эпидемиологического контроля.

2. Основными направлениями Политики являются:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;
- обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

3. Работодатель обязуется:

- ✓ соблюдать федеральные законы и иные нормативные правовые акты в области охраны труда;
- ✓ работать над предотвращением производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижением риска различных аварийных ситуаций, уменьшением масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращением их распространения за территорию производственных объектов учреждения;
- ✓ постоянно улучшать СУОТ за счет мониторинга её функционирования, искать слабые места в организации охраны труда, проводить своевременные корректирующие мероприятия;
- ✓ проводить оценку профессионального риска, принимать меры по ее результатам;
- ✓ своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- ✓ повышать уровень ответственности, добиваться заинтересованности каждого сотрудника, независимо от его профессии или должности, в соблюдении правил безопасности труда;
- ✓ проводить обучение охране труда работников учреждения;
- ✓ обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах;
- ✓ обеспечивать доступность достоверных данных о состоянии условий и охраны труда;
- ✓ повышать безопасность работников за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.